

2° Congresso HR Ticino

Ticino 2020 per essere pronti

La creazione di valore aggiunto attraverso il capitale umano

Lugano, 18 novembre 2016

Modelli HR agili: meno “investment” e più “return”

Sarà il tema di uno dei quattro workshop che animeranno parte del congresso.

Quando si pensa a servizi a valore aggiunto viene alla mente la capacità di vedere lontano, di anticipare le esigenze, e di rispondere velocemente ed in modo essenziale. Per citare alcuni esempi di temi di frontiera possiamo pensare al supporto al cambiamento, alla capacità d'innovazione o alla creazione di organizzazioni “high performing” o al “lean management”.

L'enigma della funzione HR in questa prospettiva è che essa spesso si pone come interlocutrice per affrontare queste sfide e, allo stesso tempo e altrettanto spesso, essa stessa non ha risolto al suo interno questo genere di problemi, laddove per dare servizi a valore aggiunto serve appunto conoscenza, esperienza ed attitudine.

Rinchiudersi o rincorrere esempi del business non aiuta, fare precipitosi e illusori passi in avanti non rafforza la propria posizione. Perché allora non affrontare le sfide che verranno presto poste e risolverle trasformando così in modo innovativo la funzione HR rendendola adeguata al futuro?

Poniamoci ad esempio la domanda sulle nuove forme di apprendimento: come possiamo coniugare esigenze e tempi apparentemente inconciliabili fra il business e lo sviluppo delle persone? Come possiamo fare per garantire alle aziende un personale capace di salvaguardarne la competitività non solo nel presente, ma anche nel futuro? Qual è la concretezza che ci viene richiesta dalle funzioni di linea?

Per informazioni e iscrizioni: www.hr-ticino.ch oppure info@hr-ticino.ch

HR Ticino – CP 107, 6982 Agno – Svizzera

Tel + Fax +41 (0) 91 605 62 25

info@hr-ticino.ch – www.hr-ticino.ch